



## **RESOLUÇÃO PGM Nº 715**

**DE 13 DE DEZEMBRO DE 2011**

**/ Estabelece os critérios de avaliação de desempenho a serem utilizados na avaliação dos servidores da Procuradoria Geral do Município, conforme Acordo de Resultado assinado com o Município do Rio de Janeiro, para o ano de 2011./**

**O PROCURADOR-GERAL DO MUNICÍPIO**, no uso das atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor, estabelece os critérios de avaliação de desempenho a serem utilizados na avaliação dos servidores da Procuradoria Geral do Município, conforme Acordo de Resultado assinado com o Município do Rio de Janeiro, para o ano de 2011.

### **CONSIDERANDO**

O Acordo de Resultados celebrado entre o Município do Rio de Janeiro e a Procuradoria-Geral do Município para o ano de 2011;

O disposto no Decreto nº 33.887, de 02 de junho de 2011;

A Orientação CVL nº 01, de 14 de junho de 2011;

Os critérios de avaliação definidos em Reunião de Chefias desta Procuradoria-Geral.

### **RESOLVE:**

Art. 1º A distribuição da gratificação definida no Acordo de Resultados firmado entre o Município do Rio de Janeiro e a Procuradoria-Geral do Município, caso esta venha a atingir as metas acordadas para o ano de 2011, será efetuada na forma determinada

nesta Resolução, observando-se as regras e os parâmetros estabelecidos no Decreto nº 33.887, de 02 de junho de 2011, e no Acordo de Resultados.

Art. 2º Farão jus à gratificação a que se refere esta Resolução todos os servidores que estejam lotados e em efetivo exercício na Procuradoria-Geral do Município e atendam aos requisitos fixados no art. 6º do Decreto nº 33.887, de 02 de junho de 2011, doravante denominados servidores-beneficiários.

Art. 3º A gratificação conterà uma parte fixa, a ser paga a cada servidor-beneficiário, correspondente à metade de sua remuneração a título de décimo terceiro salário no exercício de 2011.

Art. 4º A parte variável da gratificação constituirá parcela autônoma, equivalente a até uma vez e meia a remuneração do servidor-beneficiário a título de décimo terceiro salário no exercício de 2011, relacionada a avaliação de mérito do servidor, limitada, globalmente, ao montante destinado à Procuradoria-Geral para esse fim.

Art. 5º Para fins de fixação individual da parte variável da gratificação, o servidor-beneficiário estará sujeito a avaliação na área em que estiver lotado em 31 de dezembro de 2011. Caso esteja lotado nessa área por menos de 90 dias, a avaliação será feita em conjunto com sua área de origem.

Art. 6º A avaliação dos servidores-beneficiários será feita:

I – pelo Procurador-Chefe de cada área em conjunto com seu substituto, ou em conjunto com o Procurador-Geral na avaliação do substituto, com participação do Diretor da área na avaliação dos integrantes do quadro de apoio;

II – pelo Procurador Diretor do Centro de Estudos em conjunto com o chefe imediato dos setores a ele subordinados;

III – pela Subprocuradora-Geral do Município em conjunto com o chefe imediato das áreas de Engenharia, Arquitetura, Contadoria e Leitura;

IV – pelo Coordenador da Coordenadoria Administrativa em conjunto com o chefe imediato das áreas que lhe sejam subordinadas; e

V – pelo Procurador-Geral do Município em conjunto com a Subprocuradora-Geral do Município, ou por delegatários seus, nos demais casos.

§1º O desempenho de cada servidor-beneficiário será avaliado tendo-se em conta os seguintes critérios:

I – Comprometimento, envolvendo:

- Disponibilidade
- Cumprimento de metas e prazos estabelecidos
- Iniciativa
- Auxílio no trabalho dos servidores de sua Área

II – Produtividade/Performance, considerando-se:

- Efetividade na solução de problemas
- Cumprimento das atribuições e orientações
- Engajamento nas demandas institucionais
- Criatividade
- Organização e planejamento
- Relacionamento interpessoal

§2º Cada dupla de avaliadores apresentará, até 15 de fevereiro de 2012, ao Gabinete da Procuradoria-Geral, o resultado de sua avaliação, da seguinte forma:

I – Relação nominal dos servidores-beneficiários avaliados, com indicação do percentual sugerido, a incidir sobre sua remuneração a título de décimo terceiro salário no exercício de 2011, limitado a 40%, para fins de apuração da parcela variável da gratificação, conforme Anexo I;

II – Relação nominal dos servidores-beneficiários avaliados que se tenham destacado positivamente em sua atuação durante o exercício de 2011, conforme Anexo II, para avaliação e fixação, pelo Procurador-Geral, a seu critério, de percentual adicional a integrar a parte variável de sua gratificação, respeitados os limites mencionados no art. 4º desta Resolução.

Art. 7º O Procurador-Geral poderá, a seu critério, modificar para mais o percentual individual constante da relação a que se refere o inciso I do §2º do artigo anterior, desde que essa alteração não viole o limite global referido no art. 4º desta Resolução.

Art. 8º Não participarão das vantagens mencionadas no inciso II do §2º do art. 6º e no art. 7º desta Resolução os servidores das áreas que deixarem de atingir as metas internas abaixo, estabelecidas em reunião de chefias por ocasião da assinatura do Acordo de Resultados, ou o servidor que deixar de cumprir a meta referida no inciso III, adiante:

I - Batismo das peças dos processos administrativos virtuais (PAV's): alcançar 30% de todo o acervo ativo até final de dezembro de 2011, devendo estar incluídos nesse contingente 100% dos processos relevantes. COMPROMETIMENTO: Especializadas;

II - Atualização dos relatórios dos processos de acompanhamento judicial: deverão ser atualizados rotineiramente, a cada andamento processual. Os relatórios deverão estar atualizados até o dia 31 de outubro e, a partir daí, serão mantidos atualizados (a aferição final se dará em 15 de dezembro). COMPROMETIMENTO: Especializadas;

III - Participação de Procuradores nos cursos/palestras/aulas de capacitação de residentes e estagiários que sejam promovidos pelo PG/CES. COMPROMETIMENTO: Procuradores.

IV - Diligência no controle do andamento de eventuais impugnações de precatórios judiciais que estejam listados para pagamento em 2011: deverá haver solução das impugnações até 01/10/2011, ou, para casos não solucionados, deverá ser apresentada justificativa para efeito de avaliação do PG/SUB. COMPROMETIMENTO: Especializadas.

Parágrafo único. Para fins de aferição do cumprimento da meta referida no inciso III deste artigo, os Procuradores-Chefes e o diretor do Centro de Estudos da PGM apresentarão, até 15 de fevereiro de 2012, ao Gabinete da Procuradoria-Geral, relação nominal dos Procuradores que, eventualmente, tiverem deixado de aceitar convite para participar nos cursos/palestras/aulas de capacitação de residentes e estagiários que sejam promovidos pelo PG/CES.

Art. 9º Caberá ao Procurador-Geral, em conjunto com a Subprocuradora-Geral, resolver os casos omissos, podendo submeter a matéria à apreciação do Conselho Superior da Procuradoria Geral do Município.

Art. 10. Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Rio de Janeiro, 13 de dezembro de 2011.

Fernando dos Santos Dionísio

D. O RIO 14.12.2011

**ANEXO I**

**PARCELA VARIÁVEL DA GRATIFICAÇÃO (EXERCÍCIO DE 2011)**

**ÓRGÃO:** \_\_\_\_\_

<b>SERVIDOR</b>	<b>MATRÍCULA</b>	<b>% SUGERIDO (ATÉ 40%)</b>	<b>% APROVADO PELO PROCURADOR-GERAL</b>

**AVALIADORES:** \_\_\_\_\_

**NOME:**

**MATRÍCULA:**

\_\_\_\_\_

**NOME:**

**MATRÍCULA:**

**APROVAÇÃO DO PROCURADOR-GERAL:** \_\_\_\_\_

**ANEXO II**  
**SERVIDORES QUE SE DESTACARAM EM 2011**

**ÓRGÃO:** \_\_\_\_\_

<b>SERVIDOR</b>	<b>MATRÍCULA</b>	<b>% APROVADO PELO PROCURADOR-GERAL</b>

**(ANEXAR JUSTIFICATIVA INDIVIDUAL)**

**AVALIADORES:** \_\_\_\_\_

**NOME:**

**MATRÍCULA:**

\_\_\_\_\_

**NOME:**

**MATRÍCULA:**

**APROVAÇÃO DO PROCURADOR-GERAL:** \_\_\_\_\_